

In Milano,

tra

Intesa Sanpaolo S.p.A.
Intesa Sanpaolo Group Services S.c.p.a. (di seguito ISGS)

e

le Segreterie dell'Organo di Coordinamento DIRCREDITO-FD, FABI, FIBA/CISL, FISAC/CGIL, SINFUB, UGL CREDITO, UILCA di Intesa Sanpaolo e di ISGS

premessi che

- con l'accordo interconfederale 8 gennaio 2008, sulla base della facoltà riconosciuta dall'art. 118, Legge 388/2000, è stato costituito il Fondo paritetico interprofessionale aziendale per la formazione continua del credito e delle assicurazioni, denominato "Fondo Banche Assicurazioni" (di seguito "Fondo");
- il "Fondo" opera in favore delle imprese dei settori creditizio ed assicurativo ad esso aderenti e dei loro dipendenti, al fine di favorire la qualificazione professionale dei lavoratori, lo sviluppo occupazionale e la competitività delle imprese medesime, attraverso il finanziamento di piani formativi aziendali, territoriali, settoriali e individuali, concordati tra le Parti Sociali;
- l'Avviso 3-2013 "Piani individuali", pubblicato dal "Fondo" il 3/6/2013, intende sostenere e finanziare iniziative di formazione continua mediante Piani Individuali finalizzati al consolidamento e allo sviluppo dell'occupabilità, dell'adattabilità e delle competenze dei lavoratori/lavoratrici, nonché alla crescita della capacità competitiva delle imprese;

e considerato che

- presso Intesa Sanpaolo e ISGS sono costituiti gli Organismi Paritetici sulla Formazione che nella riunione del 4 luglio 2013 hanno esaminato il Piano Individuale denominato "Wenglish" rivolto al personale di Intesa Sanpaolo e di ISGS;
- in esito all'esame di cui al punto precedente, gli Organismi in parola, ritenendo il Piano Individuale allegato al presente accordo conforme alle prescrizioni regolamentari di cui all'Avviso 3-2013, hanno proposto alle Segreterie di Coordinamento di attivarsi per richiedere la fruizione dei finanziamenti previsti dal "Fondo" con il predetto Avviso;

INTESA SANPAOLO S.p.A.

Responsabile Servizio Relazioni con il Personale
Alfio Filosomi

Responsabile Ufficio Relazioni Industriali
Patrizia Ordasso

INTESA SANPAOLO GROUP SERVICES S.c.p.a.

I Procuratori
Alfio Filosomi

Patrizia Ordasso

DIRCREDITO-FD
Segretario O.d.C. ISP
Gianni Villa

FABI
Segretario O.d.C. ISP
Susanna Ponti

FIBA/CISL
Segretario O.d.C. ISP
Filippo Pinzone

Segretario O.d.C. ISGS
Armando Della Bella

Segretario O.d.C. ISGS
Daniele Manfredonia

Segretario O.d.C. ISGS
Caterina Dotto

FISAC/CGIL
Segretario O.d.C. ISP
Carlo Oldani

SINFUB
Segretario O.d.C. ISP
Enrico Sorrentino

UGL CREDITO
Segretario O.d.C. ISP
Roberto Paradiso

Segretario O.d.C. ISGS
Roberto Malano

Segretario O.d.C. ISGS
Maurizio Molinari

Segretario O.d.C. ISGS
Giacomo Tosini

UIL C.A.
Segretario O.d.C. ISP
Fulvio Furlan

Segretario O.d.C. ISGS
Marco Castoldi

- le Parti condividono che il Piano Individuale in parola è finalizzato allo sviluppo e al completamento delle competenze linguistiche del personale coinvolto;

si conviene quanto segue

1. la premessa forma parte integrante e sostanziale del presente accordo;
2. sussistono tutte le condizioni affinché ISGS presenti istanza al "Fondo" per ottenere il finanziamento del Piano Individuale denominato "Wenglish";
3. il Piano Individuale "Wenglish", articolato in attività di e-learning e lezioni telefoniche, è dedicato a 800 dipendenti di Intesa Sanpaolo e 750 dipendenti di ISGS e risulta coerente con gli indirizzi e le finalità specifiche del "Fondo";
4. in coerenza con quanto previsto dal "Fondo" e nell'ambito dei lavori degli Organismi Paritetici sulla Formazione, si prevede alla conclusione delle attività formative e indicativamente entro il mese di luglio 2014 - una specifica sessione di verifica e approfondimento congiunto sul Piano presentato.
5. In coerenza con il Protocollo delle Relazioni Industriali del 23.12.2010 e del Protocollo per l'occupazione e produttività del 19.10.2012, le Parti si impegnano a proporre ed analizzare, per il tramite degli Organismi Paritetici sulla Formazione, ulteriori iniziative formative operanti in Intesa Sanpaolo e in ISGS, anch'esse finalizzate all'acquisizione, all'accrescimento e alla valorizzazione della motivazione e delle competenze utili alla copertura del ruolo tempo per tempo assegnato.

INTESA SANPAOLO S.p.A.

Responsabile Servizio Relazioni con il Personale
Alfio Filosomi

Responsabile Ufficio Relazioni Industriali
Patrizia Ordasso

INTESA SANPAOLO GROUP SERVICES S.c.p.A.

I Procuratori
Alfio Filosomi

Patrizia Ordasso

DIRCREDITO-FD
Segretario O.d.C. ISP
Gianni Villa

FABI
Segretario O.d.C. ISP
Susanna Ponti

FIBA/CISL
Segretario O.d.C. ISP
Filippo Pinzone

Segretario O.d.C. ISGS
Armando Della Bella

Segretario O.d.C. ISGS
Daniele Manfredonia

Segretario O.d.C. ISGS
Caterina Dotto

FISAC/CGIL
Segretario O.d.C. ISP
Carlo Oldani

SINFUB
Segretario O.d.C. ISP
Enrico Sorrentino

UGL CREDITO
Segretario O.d.C. ISP
Roberto Paradiso

Segretario O.d.C. ISGS
Roberto Malano

Segretario O.d.C. ISGS
Maurizio Molinari

Segretario O.d.C. ISGS
Giacomo Tosini

UIL C.A.
Segretario O.d.C. ISP
Fulvio Furlan

Segretario O.d.C. ISGS
Marco Castoldi